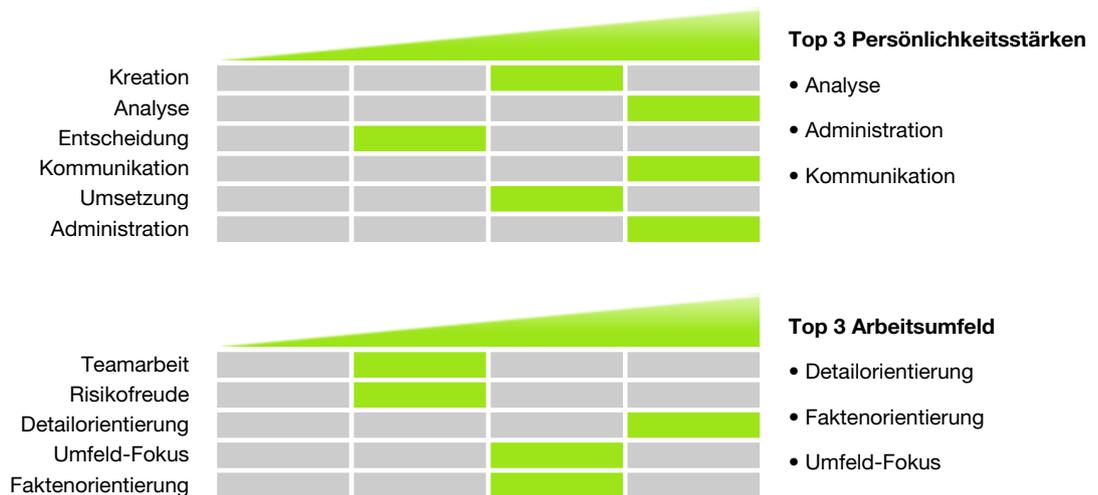


TALENTCHECK

Manuel Kunz

Das nachstehende Ergebnisprofil zeigt die Ausprägungen von Manuel Kunz bezüglich den sechs Persönlichkeitsstärken und den fünf Tendenzen zum bevorzugten Arbeitsumfeld. Das Ergebnis zu jeder einzelnen Neigung wird kurz beschrieben. Diese insgesamt elf beschriebenen Ausprägungen sind nach psychologischen Gesichtspunkten mit Arbeitsmarktexperten und Psychologen entwickelt und getestet worden.



Kreation

Sie denken gerne über Problemlösungen und neue Ideen nach. Die Kreation und Entwicklung von Neuem liegt Ihnen.

Analyse

Sie arbeiten stets sehr systematisch, strukturiert und zielorientiert. Es fällt Ihnen leicht, Fakten zu sammeln, eine Ausgangslage fundiert zu analysieren, das Problem klar einzugrenzen und entsprechend zielorientiert vorzugehen. Ein gut durchdachtes Konzept, eine fundierte Planung und die konsequente Organisation bestimmen Ihrer Meinung nach den Erfolg eines Projektes oder die Erledigung einer Aufgabe.

Entscheidung

Entscheidungen zu treffen fällt Ihnen nicht immer leicht. Es passiert Ihnen eher selten, dass Sie die Entscheidungsgewalt an sich reißen und ein Projekt nach Ihren Vorstellungen lenken.

Kommunikation

Sie sind eine sehr kommunikative und kontaktfreudige Person. Es gelingt Ihnen einfach, spontan mit fremden Menschen Kontakt aufzunehmen und mit ihnen ins Gespräch zu kommen. Sie sind sowohl ein aktiver Zuhörer als auch ein beliebter Redner, der es meist schafft, in Diskussionen das Gespräch zu führen.

Umsetzung

Sie tendieren eher dazu, etwas zu unternehmen als abzuwarten. Meistens fällt es Ihnen einfach, sofort "anzupacken", Arbeiten voranzutreiben, Pendenzen abuarbeiten und Dinge zu Ende zu bringen

TALENTCHECK

Manuel Kunz

Administration

Es fällt Ihnen leicht, Verwaltungs- und Administrationsaufgaben zu erledigen. Eine perfekte Ordnung und eine klare Arbeitsplatzorganisation ist für Sie grundlegende Voraussetzung für ein produktives Arbeiten.

Teamarbeit

In der Regel arbeiten sie lieber und besser allein, wobei es Ihnen auch nicht schwer fällt, effizient mit anderen Menschen auf ein Ziel hin zu arbeiten.

Risikofreude

Sie analysieren und prüfen in der Regel genau, bevor Sie einen Entscheid fällen. Unsichere oder riskante Unterfangen vermeiden Sie eher. Sicherheit ist für Sie wichtig.

Detailorientierung

Sie arbeiten sehr präzise und qualitätsorientiert, sind sich allerdings bewusst, dass Sie dadurch auch viel – manchmal auch zu viel Zeit – investieren.

Umfeld-Fokus

Sie orientieren Ihr Erleben und Handeln eher an der Aussenwelt. Offenheit und Aufgeschlossenheit gegenüber der Umwelt charakterisieren Ihr Wesen.

Faktenorientierung

Sie lassen sich bei der Beurteilung und Entscheidungen bevorzugt von Fakten und Zahlen leiten.

TALENTCHECK

Manuel Kunz

Die folgende Ergebnismatrix zeigt die persönliche Selbsteinschätzung von Manuel Kunz betreffend Selbstkompetenzen, Antriebsfaktoren im Beruf und Präferenzen in der Freizeitgestaltung. Die einzelnen Aspekte werden priorisiert und die sechs stärksten Ausprägungen explizit aufgeführt. Die Analyse und Bewertung dieser drei ergänzenden Dimensionen wurde von Manuel Kunz selbstständig und ohne die Unterstützung von spezialisierten Fachleuten durchgeführt.



TALENTCHECK

Manuel Kunz

Die angezeigten Begriffe sind eine Zusammenfassung der Fach- und Selbstanalyse von Manuel Kunz. Je stärker eine Eigenschaft gewichtet wurde, desto grösser und prägnanter erscheint der entsprechende Begriff. Diese Begriffe sollen einen ersten Eindruck über individuelle Eigenschaften und Interessen von Manuel Kunz vermitteln und können auch als Gesprächsgrundlage bei einem Vorstellungstermin dienen.

Unabhängigkeit Anerkennung Analyse
Umfeld-Fokus Familie + Freunde
Begeisterungsfähigkeit Aufstieg Kultur
Beobachtungsgabe Detailorientierung
Entlohnung Sport Loyalität Zuverlässigkeit
Lernfähigkeit Kreation Soziales Politik
Teamarbeit Natur Risikofreude Sicherheit
Durchsetzungsvermögen Verantwortung
Leistungsbereitschaft Disziplin
Zugehörigkeit Anpassungsfähigkeit
Selbstkritik Hobbies Faktenorientierung
Belastbarkeit Reisen Leistung
Selbstvertrauen Soziales Engagement
Kommunikation Initiative Ausdauer
Humor Ausgeglichenheit Macht Umsetzung
Administration Entscheidung Einfallsreichtum